



Assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, n. 4 unità di personale nel profilo CTER VI liv. prof.le ed n. 1 unità di personale nel profilo CAMM VII liv. prof.le in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto Nazionale di Valutazione del Sistema dell'Istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della Legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO l'art. 17 del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui si dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal Decreto-Legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 ottobre 2007, n. 176;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'art. 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124", e in particolare l'art. 9 in materia di "Fabbisogno, budget e spese di personale";

VISTO l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" secondo cui le amministrazioni possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con la relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) *"risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione (...);"*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al ((31 dicembre 2022)), alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni";*

VISTA la legge 30 dicembre 2021 n. 234, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il Triennio 2022 – 2024" e, in particolare, il comma 310 secondo cui "Il fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 5 giugno 1998, n. 204, è incrementato di 90 milioni di euro per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024 e di 100 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2025;

VISTO il D.M. n. 250 del 23/02/2022, la cui Tabella 1 allegata, evidenzia lo stanziamento previsto dalla lettera a) del comma 310 dell'articolo 1 della Legge di bilancio 2022 che quantifica in euro 197.368,00 la quota assegnata all'INVALSI per le procedure di stabilizzazione da utilizzare entro l'anno 2022;



VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 266 del 14 novembre 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2022-2024 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI nella seduta del 27/04/2022, contenente il piano di fabbisogno di personale;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI con Deliberazione n. 23/2021;

VISTA la relazione id. 760159/2022 presentata dal Direttore generale, dott.ssa Cinzia Santarelli, avente ad oggetto la situazione del personale attualmente in servizio a tempo determinato presso l'INVALSI che potrebbe essere interessato alla procedura di stabilizzazione del proprio rapporto di lavoro, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D.lgs. n.75/2017;

TENUTO CONTO dell'importo stanziato per le stabilizzazioni presso INVALSI ai sensi della suindicata Legge di bilancio 2022, con annessa Tabella 1 ammontante a euro 197.368,00 e Comprensivo del salario accessorio come da disposizione contenuta nella Legge 11 febbraio 2019, n. 12 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, recante disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 17/06/2022 con cui si autorizza il Direttore Generale ad assumere, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, le unità di personale in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e s.m.i. al fine di stabilizzare n. 4 CTER e n. 1 CAMM, nei limiti dei posti disponibili nel fabbisogno, previa verifica di adeguata copertura finanziaria;

VISTO l'avviso finalizzato ad individuare il personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 e s.m.i., pubblicato sul sito web dell'Istituto in data 1° luglio 2022 con scadenza dei termini per la presentazione delle domande fissata per le ore 18:00 del 15 luglio 2022;

VISTA la nota id n. 771733 del 20/07/2022 con la quale il Responsabile del Settore Reclutamento, al termine delle attività di analisi delle candidature trasmesse dall'Ufficio del Protocollo, elenca i candidati nell'ordine determinato dall'applicazione dei criteri indicati nella Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 47/2022;

VERIFICATA la conformità amministrativa;

DETERMINA

1. Le unità di personale di seguito elencate sono assunte a tempo indeterminato nei livelli e profili di seguito riportati, a decorrere dal 1° settembre 2022, ai sensi dell'articolo 20 comma 1 del D. Lgs. n.75/2017 e secondo i criteri definiti dalla Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 47/2022.

Profilo CAMM VII livello:

- Arcangela ASCIUTTO.



Profilo CTER VI livello:

- Arianna RANIERI;
 - Michele MARSILI;
 - Simona INCERTO;
 - Francesca Rita RESIO.
2. I contratti a tempo determinato in essere delle unità di personale di cui al punto 1, attualmente in servizio, devono considerarsi risolti alla data del 31/08/2022 a seguito di sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato di cui al presente provvedimento.
 3. Il Settore del Reclutamento è incaricato di predisporre la stipula dei contratti di lavoro con i dipendenti interessati dal provvedimento.
 4. L'assegnazione dei dipendenti di cui al presente provvedimento resta quella già prevista nella Determinazione n. 48 del 18/05/2021.
 5. La presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'INVALSI, www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Il Direttore Generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005